

Rozwój zawodowy w pielęgniarstwie

mgr Magdalena Czapiewska



Doskonalenie zawodowe

Jest to kluczowy element w życiu każdej osoby, związanej z pracą pielęgniarki. W związku z prężnym i szybkim rozwojem medycyny i technologii pielęgniarki muszą dbać o rozwój zawodowy oraz rozwój kariery na każdym etapie swojej pracy.

Doskonalenie zawodowe

Każda pielęgniarka rozpoczynająca pracę zawodową, powinna określić Plan, który pomoże w osiągnięciu wyznaczonych celów.

Aby móc to zrobić powinna określić:

- ustalenie celów zawodowych,
- posiadane kompetencje i umiejętności,
- środki do osiągnięcia celów,
- śledzenie postępów i ewaluacja,
- gdzie dokształcać się w danej dziedzinie.

Dlaczego warto się dokształcać?

Współczesna sytuacja zawodowa pielęgniarek i rynek pracy generują ciągłość rozwoju zawodowego pielęgniarki.

W przypadku pielęgniarek doskonalenie zawodowe, rozwój kariery mają wiele zalet:

- zwiększenie kompetencji umiejętności zawodowych,
- wzrost atrakcyjności dla potencjalnych pracodawców,
- lepsza jakość wykonywanej pracy co przekłada się na zadowolenie pacjentów,
- satysfakcja z wykonywanej pracy.

Jakie są możliwości doksztalcania w zawodzie pielęgniarki?

W procesie doskonalenia zawodowego pielęgniarek istnieje wiele metod i możliwości pozwalających na zdobywanie nowych umiejętności i wiedzy:

- szkolenia i kursy specjalistyczne,
- studia podyplomowe i kursy kwalifikacyjne,
- uczestnictwo w konferencjach i sympozjach naukowych,
- czytanie literatury fachowej i naukowej,
- współpraca z ekspertami z różnych dziedzin medycyny,
- praktyki staże zawodowe w innych placówkach medycznych.

Specjalizacja

Pielęgniarka może zdobyć specjalizację w określonej dziedzinie medycyny, aby zwiększyć swoje kompetencje i wiedzę w danej dziedzinie co przekłada się na lepszą opiekę nad pacjentami.

Studia podyplomowe

Pielęgniarka może zdecydować się na kontynuowanie nauki i zdobywać wyższe wykształcenie. Może to obejmować studia magisterskie, a nawet doktoranckie związane z medycyną czy pielęgniarstwem.

Kształcenie w zakresie zarządzania

Zdobywanie umiejętności zarządczych, aby awansować na stanowiska kierownicze takie jak oddziałowa, koordynator opieki czy dyrektor do spraw pielęgniarstwa.

Praca w badaniach klinicznych

Rozwijanie kariery uczestnicząc w projektach badawczych i przyczyniając się do rozwoju wiedzy medycznej.

Nauczanie

Pielęgniarka może podjąć się roli nauczyciela akademickiego przekazując swoją wiedzę i doświadczenie studentom medycyny i pielęgniarstwa.

Praca w międzynarodowych organizacjach

Pielęgniarka może rozwijać swoją karierę pracując dla międzynarodowych organizacji takich jak: Światowa Organizacja Zdrowia (WHO), organizacje pozarządowe.

Praktyka prywatna

Pielęgniarka może rozważyć otwarcie własnej praktyki, aby zapewnić usługi medyczne na indywidualnych warunkach lub dołączyć do zespołu lekarzy w prywatnej klinice.

Rodzaje awansu



Poziomy



Pionowy

Rola liderów

Rola liderów praktyce pielęgniarstwa jest niezwykle istotna dla jakości opieki zdrowotnej. Pielęgniarka prowadząca - odpowiada nie tylko za bezpośrednie świadczenie opieki pacjentom, ale także za organizację pracy zespołu zarządzanie zespołem oraz zapewnienie przestrzegania standardów opieki i procedur medycznych.

Rozszerzanie kompetencji zawodowych

Wraz z ewaluacją medycyny następuje zmiana w obszarze praktyki zawodowej pielęgniarek co wiąże się z poszerzeniem kompetencji zawodowych. W ostatnim czasie rozszerzono kompetencje zawodowe pielęgniarek w obszarach między innymi takich jak ordynowanie leków, wypisywanie recept, czy prowadzenie porad, przeprowadzanie badań fizykalnych.

Rozszerzenie kompetencji zawodowych powoduje istotną zmianę w całym systemie opieki zdrowotnej, co niesie za sobą satysfakcja wykonywanej pracy.

Standaryzacja opieki pielęgniarskiej

Kolejnym etapem ustabilizowania i usystematyzowania zawodu pielęgniarki jest wprowadzenie systematyzacji dokumentacji pielęgniarskiej co wpłynie na doskonalenie praktyki zawodowej, szczególnie przez wprowadzenie elektronicznej dokumentacji czynności pielęgniarskich.

Działania legislacyjne

Trwają prace nad nowelizacją ustawy o zawodach pielęgniarki i położnej oraz ustawy o samorządzie zawodowym pielęgniarek i położnych. Mające na celu wprowadzenie zmian w systemie kształcenia zawodowego. To ważny krok w zwiększaniu kompetencji pielęgniarek i położnych.

Dziękuję.